**Waarschuwing staking loonbetaling**

**Aangetekend en per gewone post**[naam werknemer]  
[adres]  
[plaats]

[plaats], [datum],

Betreft: Waarschuwing staking loonbetaling

Geachte [naam werknemer],

Op [datum] heeft u zich bij ons ziek gemeld. Op [datum] heeft de bedrijfsarts verklaard dat u [deels] arbeidsongeschikt bent. In het kader van uw arbeidsongeschiktheid dient u mee te werken aan uw re-integratie. Wij constateren dat u [niet/onvoldoende] meewerkt aan uw re-integratie. [uiteenzetting van het concrete voorval/de concrete situatie, die leidt tot de conclusie dat de werknemer niet meewerkt aan zijn re-integratie, bijvoorbeeld het vertragen of belemmeren van zijn genezing, het weigeren om passende arbeid te verrichten, het weigeren om mee te werken aan redelijke voorschriften of getroffen maatregelen die er op zich gericht om de werknemer in staat te stellen passende arbeid te verrichten, het weigeren om mee te werken aan het opstellen, evalueren en bijstellen van een plan van aanpak of het later aanvragen van een WIA-uitkering dan wettelijk is voorgeschreven]. Wij verzoeken u dringend alsnog mee te werken aan uw re-integratie.

Wij verwachten u op [datum] [stopt met/een aanvang maakt met [hetgeen de genezing vertraagt of belemmert] en zulks per [datum] schriftelijk aan ons bevestigt/zich meldt bij [naam en adres] of een aanvang maakt met het verrichten van de passende arbeid/schriftelijk aan ons meldt dat u per die datum meewerkt aan [concrete redelijke voorschriften of getroffen maatregelen] die er op zijn gericht \ om u in staat te stellen passende arbeid te verrichten/zich meldt bij [naam en adres] voor het [opstellen, evalueren en bijstellen] van het plan van aanpak/zich meldt bij [naam en adres] om de aanvraag voor een WIA-uitkering op te stellen en in te dienen].

Als u op bovengenoemde datum niet [reageert/verschijnt], dan zullen wij zonder verdere aankondiging gebruik maken van onze wettelijke mogelijkheid om de doorbetaling van uw loon te staken.

Volledigheidshalve herhaal ik dat u, als u het niet eens bent met het oordeel van de bedrijfsarts, de mogelijkheid heeft om een deskundigenoordeel (second opinion) te vragen bij het UWV. Als u een deskundigenoordeel heeft aangevraagd, verzoeken wij u om ons daarvan per omgaande te berichten. Zonder andersluidend deskundigenoordeel gaan wij uit van de juistheid van het oordeel van de bedrijfsarts en verwachten wij van u dat u meewerkt aan uw re-integratie.

Wij vertrouwen erop u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

[naam en functie]

[naam werkgever]  
[adres]  
[plaats]